

	科目コード	20071
	認定社会福祉士研修認証科目	
科目名	チームマネジメント	
講師	井上 由起子	
回数	全8回（4日間）	
日時	5月 5・12・19・26日（金）19：00～22：10	
場所	オンライン（Zoom） ※一部ハイブリッド（文京キャンパス+オンライン）	
単位数	1単位	
内容	<p><b>【概要】</b>          教員が作成したケースや院生が提出した事前課題を題材に、チームの場面や力学や対立を疑似体験する。その後、ディスカッションを行い、その背景にある普遍的な理論や要点を理解する。テーマ毎にこれを繰り返し行い、理論と実践を行き来し、チームを円滑に運営する力とそれを他者に分かりやすく伝える方法を身につける。</p> <p><b>【ねらいと到達目標】</b>          チーム生成過程、チーム診断、役割理論、コンフリクトなどチームに関する理論を学びつつ、福祉分野におけるチームの特性を理解し、チームを円滑に運営する力を身につける。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームに関する基礎理論を理解する。</li> <li>・チームの行動や力学を他者に分かりやすく説明できる。</li> <li>・自らのチーム運営の特徴や課題を理論に照らして説明し、自己覚知を深める。</li> </ul> <p><b>【進行予定】</b>          第1回：チームとは何か          チームの種類、チームの定義、タックマンのチームの生成過程          第2回：学習するチーム          福祉分野の特性とチームの型、学習するチーム、ケース①          第3回：チームアセスメント          チームをアセスメントするフレーム、ウェストのチームアセスメント          第4回：チームリーダーシップ          チームアセスメント、チームへの介入、チームリーダーシップ、ケース②          第5回：チームメンバー          チームメンバーの特性、ベルビンの役割理論、心理的安全性          第6回：居住系サービスと訪問系サービスのチームマネジメント          実践場、職務環境、SECIモデル、ケース③          第7回：コンフリクトマネジメント①          多職種連携におけるコンフリクト、コンフリクトの分類方法          第8回：コンフリクトマネジメント②          二重関心モデル、ケース④          ※受講生の構成によって内容を適宜変更します</p> <p>〈参考文献等〉          井上由起子・鶴岡浩樹・宮島渡ほか、介護・福祉リーダーのためのチームマネジメント、中央法規、2019          マイケル・A・ウェスト、チームワークの心理学、東京大学出版会、2014          エイミー・C・エドモントン、チームが機能するとはどういうことか、英治出版、2014          エイミー・C・エドモントン、恐れのない組織、英治出版、2021</p>	
出願〆切	4月 5日（水）（消印有効）	